

えるぼし認定通知書交付式



平成28年6月3日(金)に兵庫労働局において



川崎重工業株式会社



株式会社みなと銀行



生活協同組合コープこうべ



の3社に兵庫県内初のえるぼし認定通知書の交付式を行いました。
交付式の後、懇談会を開催し各社の女性活躍推進取組状況の紹介
がありました。



懇談会内容

川崎重工業株式会社

2010年からダイバーシティ推進課設置。
社内に女性のネットワークを構築。カンパニーごとにキーパーソンを任命し、役員と意見交換会を実施するなど、女性活躍のための取組を継続的に実施している。
2020年度までに女性の管理職数3倍を目標

株式会社みなと銀行

平成25年からダイバーシティ推進室設置
カムバック制度の導入
育休早期復帰者に手当を支給
育休中の社員へ充実した情報提供

コープこうべ

限定職の店長登用により女性管理職増加
働き方の様々なバリエーションを準備
手厚い育児支援制度
社内SNSで情報供給